

Трехстороннее соглашение прошло уведомительную регистрацию в департаменте труда и занятости населения Воронежской области 28 мая 2020 года № 13 с.

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ РОССОШАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2020 - 2022 ГОДЫ

Администрация Россошанского муниципального района Воронежской области, именуемая в дальнейшем "Администрация", в лице главы администрации Россошанского муниципального района Воронежской области Мишанкова Ю.В., действующего на основании Устава Россошанского муниципального района и решения сессии народных депутатов Россошанского муниципального района от 11 марта 2020 года, с одной стороны, районный Координационный совет отраслевых профсоюзов, именуемый в дальнейшем "Профсоюзы", в лице председателя районного Координационного совета отраслевых профсоюзов Ефимовой Н.А., с другой стороны, и объединения работодателей, именуемые в дальнейшем "Работодатели", в лице координатора работодателей районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Козловой А.В. с третьей стороны, (и вместе именуемые в дальнейшем - стороны) заключили настоящее районное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2020 - 2022 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение вступает в силу по истечении 10 дней со дня его опубликования и действует 3 года.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

I. В области экономики и стимулирования производства

Администрация

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, координирует деятельность организаций различных форм собственности на основе программно-целевых методов управления на районном уровне и концентрирует финансовые средства на ключевых направлениях реализации Стратегии социально-экономического развития Россошанского муниципального района Воронежской области на период до 2035 года.

1.2. Оказывает всестороннее содействие организациям по формированию бюджетных заявок на участие в федеральных и областных целевых программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в район, поддержке производителей.

1.3. На основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса района принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.4. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджета Россошанского муниципального района перед организациями, расположенными на территории района.

1.5. Принимает меры по недопущению превышения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установленных в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Создает условия для реализации высокоэффективных инвестиционных проектов предприятиями района в объеме средств, предусматриваемых в районном бюджете.

1.7. Совершенствует механизм размещения заказа. В пределах, установленных действующим законодательством, размещает заказ у субъектов малого предпринимательства.

1.8. Содействует привлечению в экономику района отечественных и иностранных инвестиций.

1.9. Разрабатывает и реализует меры поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы", региональной программы "Развитие сельского хозяйства на территории Воронежской области на 2013 - 2020 годы" и муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и инфраструктуры агропродовольственного рынка» на 2014-2020 годы.

1.10. Ежегодно обеспечивает размещение на официальном сайте администрации Россошанского района и публикацию в СМИ проекта районного бюджета, принятого бюджета и отчета об исполнении бюджета.

1.11. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием имущества Россошанского муниципального района, закрепленного за муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями муниципального района, а также контроль за эффективностью их работы.

В случае нестабильной работы указанных организаций принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Воронежской области неотложные меры по стабилизации их работы, включая привлечение к ответственности руководителей организаций, информируют об этом трудовые коллективы.

1.12. Осуществляет реализацию государственной политики по обеспечению транспортной безопасности на территории Россошанского муниципального района.

1.13. Принимает меры по улучшению работы пассажирского автотранспорта общего пользования на территории Россошанского муниципального района.

Осуществляет организацию пассажирских перевозок населения по утвержденной регулярной маршрутной сети между населенными пунктами в границах Россошанского муниципального района на договорных условиях с перевозчиками в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Создает условия для развития инженерной инфраструктуры, газификации сельских населенных пунктов, улучшения снабжения сельского населения качественной питьевой водой.

1.15. Осуществляет организацию проектной деятельности на территории Россошанского

муниципального района.

1.16. Обеспечивает информационную открытость деятельности администрации Россошанского муниципального района Воронежской области и органов местного самоуправления района, содействует развитию информационного взаимодействия органов местного самоуправления с гражданами и организациями.

Работодатели

1.17. Принимают меры по расширению и модернизации предприятий с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранения существующих и создания новых рабочих мест.

1.18. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного перепрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.19. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.20. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.21. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.22. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет, в том числе для работников предпенсионного возраста и работающих мужчин при рождении его супругой второго ребенка.

Предусматривают затраты на развитие персонала в соответствии с коллективными договорами, а при их отсутствии - с локальными нормативными актами организации с учетом финансово-экономического положения организации.

1.23. Проводят инвентаризацию интеллектуальной собственности, составляют мероприятия по патентованию изобретений, промышленных образцов, товарных знаков. Содействуют развитию изобретательства и рационализаторства.

Работодатели совместно с профсоюзами

1.24. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг, промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.25. Организуют разъяснительную работу с работниками по правовым и экономическим вопросам.

1.26. Предусматривают в коллективных договорах положения:

- по профессиональному развитию персонала на производстве;
- о развитии инновационной деятельности, о социальной защите работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности в организациях.

Администрация совместно с работодателями

1.27. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию экономики района, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в развитии производственного потенциала, развитии системы профессионального и дополнительного

профессионального образования, реализации политики по поддержке промышленности района в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы промышленных организаций, развития их социальной инфраструктуры, а также повышения инвестиционной привлекательности Россошанского муниципального района.

1.28. Принимают меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса района, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

Профсоюзы

1.29. В организаторской работе в трудовых коллективах принимают меры, направленные на повышение производительности труда, повышение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.30. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.31. Проводят общественный контроль за реализацией национальных проектов, а также за целевым и своевременным использованием органами местного самоуправления бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты, в том числе на заработную плату работников бюджетной сферы.

Стороны совместно

1.32. Способствуют реализации на территории Россошанского муниципального района национальных проектов.

1.33. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации и Воронежской области, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных, всероссийских и областных конкурсах профессионального мастерства.

II. В сфере занятости населения

Администрация

2.1. Разрабатывает и реализует систему мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для района отраслях экономики.

2.2. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

2.3. Содействует в выполнении государственных программ Воронежской области в сфере содействия занятости населения.

2.4. Для повышения информированности населения осуществляет размещение в печатных и электронных СМИ сведений о положении на рынке труда района.

2.5. Взаимодействует с Департаментом труда и занятости населения Воронежской области в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу

впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; сопровождения при содействии занятости инвалидов.

2.6. Содействует трудовой занятости инвалидов, инвалидов молодого возраста, в т.ч. стимулирует создание рабочих мест для их трудоустройства.

Работодатели

2.7. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата осуществляют меры по организации переобучения другим специальностям (профессиям), временному прекращению приема новых работников и др.

Трудоустраивают высвобождаемых работников при наличии вакансий на предприятии при условии успешного переобучения работников и овладения ими соответствующей специальностью (профессией).

Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

Информируют работников о мерах государственной поддержки в области занятости населения и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда на основании сведений о таких мерах, представляемых объединениям работодателей управлением занятости населения Воронежской области.

2.8. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, службу занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.9. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

2.10. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

2.11. Ежемесячно представляют в службу занятости населения информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей - не позднее следующего дня после появления вакансий;

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.12. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации. Не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

- возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы;

- меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных учреждений Воронежской области при поступлении их на работу на предприятие.

2.13. Используют потенциал профессиональных образовательных организаций Воронежской области для переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров на договорной основе.

2.14. Участвуют в мероприятиях воспитательного характера.

2.15. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными учреждениями Воронежской области, обеспечивают необходимые условия обучающимся для прохождения производственной практики.

2.16. По запросам администрации муниципального района, представляют сведения о дополнительной потребности организации в кадрах с высшим, средним специальным и начальным профессиональным образованием.

2.17. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

2.18. В случае реорганизации предприятия не допускают высвобождение работников, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей или ребёнка-инвалида.

2.19. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных учреждений Воронежской области и образовательных учреждений высшего образования Воронежской области гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения при условии выполнения ими производственных заданий в полном объеме и надлежащего качества.

2.20. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

2.21. При приеме на работу направляют работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

Профсоюзы

2.22. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

2.23. Анализируют заявления и обращения граждан и, при необходимости, направляют в соответствующие органы предложения по совершенствованию правовой и нормативной базы по вопросам занятости. Разрабатывают и представляют в администрацию района предложения по решению вопросов содействия занятости населения.

2.24. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

2.25. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.26. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации вправе участвовать в собрании кредиторов организации – должника без права голоса. Полномочия представителя профсоюзной организации на участие в собрании кредиторов организации-должника должны быть выражены в доверенности.

Работодатели совместно с профсоюзами

2.27. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия, направленные на сохранение и увеличение числа рабочих мест;
- дополнительные дни к отпуску включённым в реестр добровольным пожарным, привлекаемым к суточному дежурству, ст. 18 Федерального закона от 06.05.2011 №100-ФЗ «О добровольной пожарной охране».

- оплату учащимся за выполненный объем работы на производственной практике по сдельным расценкам.

Стороны совместно

2.28. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

- увольнение 10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;
- увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;

- увольнение 10 процентов работающих в течение 90 дней при численности занятых свыше 500 человек.

2.29. Организуют рабочие места для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории района, обеспечивают их социальную защиту.

2.30. Способствуют эффективной работе координационного комитета содействия занятости населения в районе.

2.31. Принимают участие в ежегодных процедурах согласования общих контрольных цифр приёма граждан по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, организации профориентационных мероприятий и производственной практики студентов.

2.32. Содействуют созданию и функционированию профильных центров подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

2.33. Способствуют созданию стимулов к трудоустройству и профессиональному обучению (повышению квалификации) работников предпенсионного (в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и пенсионного возраста и развитию профессионального обучения в целях продолжения их трудовой деятельности.

2.34. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

2.35. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

III. В сфере доходов и оплаты труда

Администрация

3.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет районного бюджета.

3.2. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников районных муниципальных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

3.3. Предусматривает в районном бюджете повышение заработной платы в объемах, необходимых для обеспечения сохранения установленных указами Президента Российской Федерации показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

3.4. По мере необходимости информирует районную трехстороннюю комиссию о состоянии финансирования учреждений образования, культуры, а также об объемах субсидий, предоставленных жилищно-коммунальным предприятиям.

3.5. Принимает меры в случаях задержки заработной платы или ее невыплаты, стимулирует рост заработной платы в экономической сфере по результатам работы комиссии по легализации заработной платы и соблюдению трудового законодательства.

3.6. Рассматривает возможность предусмотрения в бюджете муниципального района средства для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и работникам дополнительного образования.

Работодатели

3.7. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам, в соответствии с действующим трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными и трудовыми договорами. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

3.8. Обеспечивают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3.9. Организуют работу, направленную на доведение заработной платы (в реальном секторе экономики) до региональных среднеотраслевых величин.

3.10. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда. Извещают работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.11. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.12. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.13. По запросам органа местного самоуправления, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда, представляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации с соблюдением норм, предусмотренных главой Трудового кодекса РФ о защите персональных данных работника.

3.14. Представляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением III раздела настоящего Соглашения.

Профсоюзы

3.15. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.16. Рассматривают заявления и обращения, трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

Работодатели совместно с профсоюзами

3.17. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

- долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в общей заработной плате работников не менее 65% от ее общего размера;
- обоснованное соотношение размеров заработной платы между профессиями, видами деятельности, отдельными категориями работников;
- порядок индексации заработной платы каждого работника с учетом финансово-

экономического состояния предприятий;

- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день просрочки;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;

- дополнительное вознаграждение работникам в размере не ниже средней заработной платы, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

- сроки выплаты заработной платы и сроки погашения задолженности по заработной плате в случае ее возникновения.

Стороны совместно

3.18. При формировании и заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров руководствуются Законом Воронежской области "О регулировании оплаты труда в Воронежской области".

3.19. При заключении коллективных договоров и соглашений исходят из того, что соотношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников организаций и заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых работников в размере, не превышающем 7-ми кратного за учетный период равный календарному году.

3.20. Принимают меры по повышению реальной заработной платы, денежных доходов населения, снижению дифференциации доходов различных групп населения, существенному уменьшению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

IV. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Администрация

4.1. Обеспечивает на территории района реализацию государственной политики в сфере охраны и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, содействует проведению целенаправленной работы по продвижению в районе концепции «нулевого травматизма».

4.2. Обеспечивает реализацию государственных программ Воронежской области в области охраны окружающей среды, улучшения условий и охраны труда. Организует реализацию аналогичных муниципальных программ.

4.3. Взаимодействует с областными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

4.4. Организует работу районного Координационного совета по охране труда.

4.5. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.6. Обеспечивает участие специалистов администрации Россошанского муниципального района (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.7. Участвует в экологическом воспитании, образовании и просвещении, пропаганде экологических знаний и информировании населения о состоянии окружающей среды.

4.8. Организует проведение на территории Россошанского района Воронежской области

в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.9. Формирует общественное мнение о целесообразности соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

Работодатели

4.10. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда, в том числе в бюджетных организациях. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.11. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формированию фондов по охране труда за счет собственных средств.

4.12. Во всех организациях независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности с численностью работников более 25 человек иницируют создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.

4.13. Обеспечивают:

- реализацию в организациях мероприятий и выполнение требований охраны труда и охраны окружающей среды, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об охране окружающей среды», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области об охране труда и охране окружающей среды;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- внедрение и эффективную работу в организациях систем управления охраной труда.

- проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

4.14. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им гарантий и компенсаций. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

4.15. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

- обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

- предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

- увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) допускается только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

- организуют их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.16. За счет собственных средств создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо

иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.17. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день такой выплаты.

В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 25 минимальных размеров оплаты труда.

4.18. При формировании комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства привлекают в их состав в качестве независимых экспертов представителей профсоюзов.

4.19. Организуют административно-общественный (трехступенчатый) контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

4.20. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля).

4.21. Организуют и финансируют проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательного прохождения диспансеризации - предоставляют работникам время для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.

Профсоюзы

4.22. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в том числе за своевременным информированием работодателями исполнительных органов Фонда социального страхования о несчастных случаях на производстве, где работают члены профсоюзов. В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом государственные органы надзора и контроля.

4.23. Участвуют в проведении в организациях предупредительного надзора за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приеме производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

4.24. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их обучение.

4.25. Принимают участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.26. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.27. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.28. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

4.29. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

4.30. Осуществляют общественный контроль за финансированием и реализацией мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Работодатели совместно с профсоюзами принимают на себя нижеследующие обязательства:

4.31. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма», предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формированию фондов по охране труда за счет собственных средств.

Стороны совместно

4.32. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.33. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на предмет их безопасности.

4.34. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.35. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

4.36. Организуют и проводят на уровне района, в отраслях и непосредственно в организациях конкурсы "На лучшее состояние условий и охраны труда", на звания "Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда" и др. Принимают участие в проведении «Дней охраны труда», «Месячников охраны труда», «Дней защиты от экологической опасности» и других экологических акциях.

4.37. Содействуют работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.38. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

V. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения

Администрация

5.1. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в районе.

5.2. Принимает меры по недопущению необоснованного закрытия, перепрофилирования, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры, и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, их отдыха и оздоровления.

5.3. Принимает необходимые меры по улучшению организаций транспортного обслуживания населения района автомобильным транспортом. Оказывает помощь поселениям, в создании условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах поселения.

5.4. Оказывает содействие (в рамках имеющихся полномочий) территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в получении сведений, необходимых для реализации Федерального закона от 29.12.2006 №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» в части решения вопросов о выдаче гражданам государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (об отказе в выдаче) и возможности распоряжения средствами материнского капитала.

5.5. По запросам профсоюзов и работодателей представляет информацию о мерах социальной поддержки жителям района и предоставлении гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.6. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

5.7. Оказывает содействие в развитии садоводческих товариществ.

5.8. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению на основе совокупного среднедушевого дохода с учетом прожиточного минимума, а также единовременной помощи в денежном выражении лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

5.9. Создает условия для функционирования системы государственной областной поддержки отдельных категорий граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования.

5.10. Способствует в период с 1 мая по 31 октября включительно организации перевозки садоводов и огородников пригородным автомобильным пассажирским транспортом.

5.11. Содействует организации льготного проезда работников здравоохранения, социальных работников, выполняющих служебные функции разъездного характера.

5.12. Обеспечивает реализацию федеральных и областных целевых программ по обеспечению жильем отдельных категорий граждан.

5.13. Регулярно информирует стороны социального партнерства и население о ходе реализации в районе приоритетных национальных проектов.

5.14. Содействует работодателям, имеющим возможность за счет собственных средств осуществлять строительство жилья для своих работников, в части предоставления и оформления земельных участков под строительство, обеспечения мер государственной поддержки.

5.15. Устанавливает льготы по оплате предоставляемых услуг в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и других муниципальных учреждениях.

Работодатели

5.16. Исходя из финансово-экономического состояния предприятий направляют денежные средства в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда организации на проведение в организациях спортивно-оздоровительной, социально-культурной работы и других социально значимых мероприятий с перечислением не менее 50% от этих денежных средств на расчётный счёт первичных (объединённых) профсоюзных организаций. Размер перечисляемых средств первичным (объединённым) профсоюзным организациям фиксируется коллективными договорами, а при их отсутствии - иными локальными нормативными актами.

5.17. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений, в том числе детских оздоровительных лагерей, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

5.18. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории.

5.19. Ежегодно в срок до 15 февраля представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки застрахованных лиц, приобретающих право на трудовую пенсию по старости в период с 1 января по 31 декабря следующего года.

5.20. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

5.21. Принимают меры по учету, ведению и хранению первичных кадровых документов о специальном трудовом стаже, дающем право на досрочное льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет. При этом обеспечивают соответствие наименования должностей, профессий или специальностей требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующем положении профессиональных стандартов.

5.22. Обеспечивают сохранность архивных документов (при наличии возможности - в электронном виде), подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

5.23. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

5.24. Рассматривают вопросы предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций или иных форм оказания им помощи в установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

5.25. В организациях с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения в организации, включают в штатное расписание должность инструктора по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации предприятия не предусмотрена данная штатная единица).

Профсоюзы

5.26. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование.

5.27. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями обязанностей:

- по начислению и уплате страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1-18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О страховых пенсиях»;

- по предоставлению работникам возможности уплачивать дополнительные страховые взносы на формирование накопительной части трудовой пенсии через работодателя.

5.28. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

5.29. Организуют обучение профактива, проводят информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой

информации, по вопросам социальной защиты работающих.

5.30. Принимают меры по созданию в организациях комиссий по пенсионным вопросам, выявлению фактов нарушений пенсионных прав застрахованных лиц, оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

5.31. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

5.32. Содействуют проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях. Предоставляют членам профсоюза скидки на санаторно-курортные путевки, приобретенные в профсоюзных здравницах, и на услуги, оказываемые областным спортивным клубом профсоюзов.

5.33. Содействуют организации санаторно-курортного лечения льготной категории граждан.

5.34. Осуществляют общественный контроль соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

5.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением сроков назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию, а также ликвидацией задолженности по выплате пособий.

Работодатели совместно с профсоюзами

5.36. Предусматривают в коллективных договорах, а при их отсутствии – локальных нормативных актах социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким родителям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

Под неработающими пенсионерами для целей настоящего пункта понимаются пенсионеры, уволенные из организации – работодателя в связи с выходом на пенсию.

5.37. Обеспечивают сохранность и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности профсоюзов.

5.38. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.39. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумуляции средств организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.40. Предоставляют льготные путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.41. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.42. Вносят предложения и участвуют в разработке программ социальной направленности.

5.43. Продолжают работу по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе по начислению и уплате работодателем страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1-18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях», уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, а также по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации

списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, документов и заявлений, необходимых для установления страховой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе в электронном виде.

5.44. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

5.45. Создают сеть спортивно-оздоровительных клубов при организациях.

5.46. Способствуют включению в коллективные договоры разделов:

- по обеспечению охраны материнства и детства, мер по защите интересов женщин;
- по организации общественного питания на предприятиях.

Стороны совместно

5.47. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в районе, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области социальной направленности.

5.48. Разрабатывают меры по поддержке санаторно-курортных, спортивных и культурных учреждений района, а также учреждений, осуществляющих реабилитацию инвалидов и других граждан.

5.49. Осуществляют контроль за рациональным использованием средств государственных внебюджетных фондов. Отстаивают вопросы сохранения объемов оказываемых ими услуг.

5.50. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Воронежской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Воронежской области и Российской Федерации.

5.51. Содействуют обеспечению занятости и постоянному обустройству участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» (утверждена Постановлением правительства Воронежской области от 31 декабря 2013 г. № 1201).

5.52. Содействуют возрождению спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

5.53. Принимают меры по сохранению и укреплению учреждений социально-культурной сферы, находящихся у них на балансе либо в аренде. Осуществляют подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

5.54. Предусматривают в отраслевых соглашениях обязательства о принятии кодексов профессиональной этики.

5.55. Содействуют внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ВФСК ГТО) на территории района, создавая условия максимального благоприятствования для работников, желающих сдать испытания ВФСК ГТО. Проводят работу по пропаганде ВФСК ГТО и его внедрению в организациях.

5.56. Исходя из финансового положения, оказывают содействие сотрудникам предприятий, принявшим решение сдать испытания Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

VI. В сфере социальной защиты детей и молодежи

Администрация

6.1. Обеспечивает поддержку деятельности районных молодёжных организаций в рамках реализации государственных программ в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»

6.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории района.

6.3. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодёжи.

6.4. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодёжной среде.

6.5. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодёжи.

6.6. Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов по вопросам:

- бюджетного финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся образовательных учреждений в период каникул;

- организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите;

- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;

- организации участия в софинансировании оказания государственной (областной) поддержки молодым специалистам в строительстве или приобретении жилья.

6.7. Обеспечивает реализацию мероприятия «Обеспечение жильём молодых семей» в рамках муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильём, коммунальными услугами населения Россошанского муниципального района» на 2014-2020 годы.

6.8. Способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.9. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям работников районных бюджетных учреждений.

6.10. Разрабатывает и реализует мероприятия по обеспечению жильём молодых специалистов для их закрепления в организациях расположенных в сельской местности.

6.11. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

6.12. Осуществляет координацию работы по включению в коллективные договоры предприятий и организаций района пунктов, предусматривающих предоставление работодателями преференций для молодых семей (родители до 25 лет) при рождении первого ребенка.

6.13. Осуществляет координацию работы по включению в коллективные договоры предприятий и организаций района пунктов, предусматривающих предоставление работодателями преференций при рождении ребенка.

Работодатели

6.14. Оказывают содействие молодым специалистам в занятии научно-техническим творчеством.

6.15. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.16. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодёжью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

6.17. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций):

- осуществляют единовременные выплаты при рождении ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства (поддержка беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие);

- включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие предоставление работодателями преференций семьям при рождении ребенка;

- предусматривают в коллективных договорах, а при их отсутствии – локальных нормативных актах предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью от 3-х дней для работающих женщин, имеющих ребенка (детей) в возрасте до трех лет.

Профсоюзы

6.18. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью, защищают её права и интересы на предприятиях и в организациях.

6.19. Создают молодёжные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодёжи в повышении эффективности деятельности предприятий и организаций.

6.20. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодёжи на предприятиях различных форм собственности.

6.21. Организуют обучение представителей молодёжного профсоюзного актива, обобщают опыт работы с молодёжью членских организаций и внедряют его в практику работы.

Работодатели совместно с профсоюзами

6.22. Выделяют средства на оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей, работающих граждан.

6.23. Разрабатывают комплексные программы по работе с молодёжью и планы мероприятий по их реализации.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях возможность установления пониженных норм труда для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве.

Стороны совместно

6.25. Разрабатывают мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в отношении защиты прав и интересов детей.

6.26. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда района.

6.27. Проводят среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодёжной политики.

6.28. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

6.29. Реализуют долгосрочные целевые программы, обеспечивающие создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в процессы социально-экономического, общественно-политического и культурного развития района.

6.30. Разрабатывают и реализуют муниципальные программы поддержки талантливой молодёжи и развития творчества молодых граждан.

VII. Организация социального партнерства

Стороны совместно

7.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами.

7.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду. В целях осуществления равноправного и взаимоуважительного социального партнерства, контроля за выполнением данного Соглашения создают районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее Соглашение.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение, лишь после консультаций на уровне трехсторонней комиссии.

7.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение и оформляют решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения с подведением итогов на заседаниях районной трехсторонней комиссии за полугодие и год.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующей трехсторонней комиссии.

7.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов районных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, социального развития, районных мероприятий в сфере труда и занятости населения.

7.8. Содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности.

7.9. В месячный срок после подписания соглашения разрабатывают и представляют в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимый для реализации принятых обязательств.

7.10. Проводят согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района.

7.11. Организуют и проводят ежегодно праздник Весны и труда 1 мая.

7.12. Способствуют созданию отраслевых объединений работодателей.

7.13. Социальное партнерство предусматривает равные права на использование периодической печати для информирования населения о ходе выполнения данного Соглашения.

Администрация

7.14. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или объединениями профсоюзов и работодателей.

7.15. При формировании проекта бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.16. Регулярно проводит мониторинг уровня жизни населения.

7.17. Содействует предоставлению выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, а так же районным объединениям профсоюзов отапливаемых помещений в бесплатное пользование, необходимых для их деятельности.

7.18. Представляет по запросу профсоюзов и работодателей материалы, необходимые для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.19. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы выполнения национальных проектов и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей района.

7.20. Осуществляет урегулирование коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.21. Обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в СМИ.

7.22. В порядке, установленном Законом Воронежской области от 29.04.1998 № 40-П-ОЗ "О социальном партнерстве" предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Россошанского муниципального района и не участвовавшим в заключение данного Соглашения, присоединиться к нему.

Работодатели

7.23. При формировании финансового плана на 2020-2022 годы предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.24. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от формы собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими нормативными правовыми актами.

7.25. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.26. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

7.27. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов создаваемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

7.28. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, либо в иные сроки, предусмотренные коллективными договорами..

7.29. Содействуют обучению руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

7.30. Принимают меры по созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

7.31. Предоставляют руководителям и работникам аппарата выборных органов первичных профсоюзных организаций социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами для работников организации.

Работодатели совместно с профсоюзами

7.32. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

7.33. Председателям и членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, за выполнение дополнительной к своим трудовым обязанностям общественной работы в интересах коллектива работодателя могут предусмотреть в коллективных договорах меры материального стимулирования, предоставление им социальных льгот и гарантий, сверх установленных законодательством.

Профсоюзы

7.34. В течение срока действия Соглашения при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

Объединения профсоюзов, объединения работодателей, не имеющие своих представителей в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к соглашению в течение срока его действия.

Настоящее Соглашение подписано сторонами «12» мая 2020 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

От администрации:

Глава администрации
Россошанского муниципального района

Ю.В. МИШАНКОВ

От профсоюзов:

Председатель районного
Координационного совета отраслевых профсоюзов

Н.А. ЕФИМОВА

От работодателей:

Координатор представителей работодателей
районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

А.В. КОЗЛОВА